

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน

อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายด้านการสรรหา - การสรรหาและการ คัดเลือก</p>	<p>๑. มีการสรรหาบุคลากรเชิงรุก เป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มี คุณภาพ ๒. การคัดเลือกบุคลากรโดยยึด หลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี</p>	<p>๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธี และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงาน พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์กำหนด ๒. สรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ ประกาศ/มติ ก.อบต.จ. อย่างชัดเจน ๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๔. มีแผน และสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ ตามกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>- องค์กรได้บุคลากรที่เป็น คนมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับงานและเป็น คนดี</p>	<p>-</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๒. นโยบายด้านการ วางแผนพัฒนาบุคคล - การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๑. มีการนำเทคโนโลยีและ สารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๒. มีการพัฒนาความรู้ IT ของ บุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลด ปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์</p>	<p>๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศใน ระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร ๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลใน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ๔. มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการ ให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยี สารสนเทศฐานข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น - โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ HR โปรแกรมระบบ E-laas , E-office , E-plan , E-gp, ccis</p>	<p>- บุคลากรสามารถนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p> <p>-</p>	<p>๑. มีการประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทาง ความก้าวหน้า ในสายงานของบุคลากรให้ รับทราบ</p> <p>๒. มีการแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และ ครบถ้วน</p> <p>๓. มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ของบุคลากรให้รับทราบ พร้อมทั้งมีคู่มือ ความก้าวหน้า</p> <p>๒. หน่วยงานมีการแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และครบถ้วน ตาม ระยะเวลาที่กำหนด และเหมาะสม</p> <p>๓. หน่วยงานมีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ โดยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม วงรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละปี อย่างเป็นธรรม</p>	<p>- ทำให้บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และทำความดีเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>-</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p> <p>- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของพนักงาน</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๒. เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>๑. จัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำดวนเป็นประจำทุกปี</p> <p>๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคุมไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกระดับ เข้าร่วมรับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>-จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓มีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบและเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>-</p>